

Na základě žádosti ze dne 23. 2. 2018 Ústav odkázal na veřejně dostupné informace a dále žadateli sdělil následující:

- Ústav není zřizovatelem žádného subjektu.
- Ústav nepožaduje žádné formuláře u orgánů veřejné správy a samosprávy.
- K 31. 12. 2017 měl Ústav pro studium totalitních režimů 144 zaměstnanců, z nichž 7 bylo na mateřské nebo rodičovské dovolené.
- K 1. 1. 2018 Ústav nespolupracoval s žádným advokátem, notářem, soudním exekutorem ani žádnou bezpečnostní agenturou.
- Platové poměry statutárního zástupce, jeho zástupců a ředitele kanceláře jsou dle platových výměrů k 1. 1. 2017 následující: statutární zástupce (ředitel) – 74.160,- Kč, zástupce statutárního zástupce (náměstek ředitele) – 68.110,- Kč, vedoucí kanceláře (ředitel kanceláře) – 59.710,- Kč. Průměrný plat za rok 2017 všech zaměstnanců Ústavu včetně mimořádných odměn a příplatků byl 31.134,- Kč.
- Jmenovitý seznam managementu k 31. 12. 2017:
 - Ředitel Ústavu – Zdeněk Hazdra
 - Náměstek ředitele Ústavu – Ondřej Matějka
 - Ředitelka odboru výzkumu a vzdělávání – Blanka Mouralová
 - Vedoucí oddělení výzkumu 1938-1945 – Stanislava Vodičková
 - Vedoucí oddělení výzkumu 1945-1989 I. – Milan Bárta
 - Vedoucí oddělení výzkumu 1945-1989 II. – Ondřej Vojtěchovský
 - Vedoucí oddělení agendy zákona o třetím odboji – Jan Synek
 - Vedoucí oddělení vzdělávání – Vojtěch Ripka
 - Ředitel odboru produkčního – Michal Hroza
 - Vedoucí oddělení publikací a nových médií – neobsazeno
 - Vedoucí oddělení knihovny, výstav a konferencí – Jan Vondryška
 - Ředitelka odboru provozu a digitalizace – Jaroslava Rákosníková
 - Vedoucí oddělení provozu – Miloš Stejskal
 - Vedoucí oddělení ekonomiky – Petra Kopecká
 - Vedoucí oddělení digitalizace – Petra Staňková
 - Vedoucí oddělení informatiky – Jiří Lundák
 - Ředitel kanceláře Ústavu – Michael Pelíšek
 - Vedoucí oddělení sekretariátů – Jana Lišková
 - Vedoucí oddělení dalších agend – Pavel Ryjáček

Ústav vyhověl žádosti ze 7. 5. 2018 týkající se *vyplacených finančních částek v letech 2012 až 2017 zaměstnancům ÚSTR, a to v rámci soudních sporů, mimosoudních vyrovnání nebo dohod o odstupném*. Žadatel požadoval *strukturovanou informaci, aby bylo zřejmé: kdy došlo k vyplacení, v jaké výši a zdali částku určil soud nebo došlo k vyplacení v rámci mimosoudního ujednání či se jednalo o dohodu mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem*.

K žádosti povinný subjekt sděluje následující. V květnu 2017 Ústav vyplatil jednomu zaměstnanci částku 135 900,- Kč, a to na základě dohody o narovnání mezi Ústavem a zaměstnancem v rámci tří souběžně probíhajících soudních sporů. Ostatní případy, kdy Ústav vyplácel finanční prostředky zaměstnancům, kteří s ním vedli soudní spor, a to v období roku 2012 do roku 2017 (včetně), nespádají do množiny vámi vyjmenovaných případů.

Ústav vyhověl i žádosti ze dne 27. 6. 2018. Žadatel požádal o *informaci, týkající se všech vyplacených finančních částek v letech 2012 – 2017 propuštěným zaměstnancům ÚSTR, a to bez rozdílu zdali výši částky určil soud nebo zaměstnavatel po dohodě se zaměstnancem, a to včetně jakéhokoliv odstupného v rámci například reorganizace, dohody o ukončení pracovního poměru atd*. Žadatel dále uvádí: *Prosíme nikoliv o celkovou sumu, ale o jednotlivé položky, aby bylo zřejmé, kdy došlo k vyplacení a v jaké výši jednotlivému zaměstnanci*.

Ústav požadované informace poskytl:

...požadované informace povinný subjekt poskytuje v tabulce, která obsahuje jednotlivé ukončené pracovní poměry výpovědí zaměstnavatelem (§ 52 zákoníku práce) a dohodou o ukončení pracovního poměru mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem (§ 49 zákoníku práce). Ke každému zaměstnanci uvádíme datum a způsob ukončení jeho pracovního poměru a celkovou vyplacenou finanční částku v čisté výši, a to za celý rok, ve kterém došlo k ukončení pracovního poměru. V tabulce je dále uvedena výše odstupného a odměny s určením, kdy byly tyto částky vyplaceny. Upozorňujeme žadatele, že hodnoty odstupného a odměny jsou v hrubé výši. Jiné platové položky zaměstnancům vyplaceny nebyly.