

ROZKAZ

NÁČELNÍKA 1. SPRÁVY FMV

Ročník 1981

V Praze dne 27. října 1981

číslo: 24

Opatření k zintenzivnění získávací (náborové) činnosti
I. správy SNB s cílem rozšířit a zkvalitnit agenturní síť
čs. rozvědky

Americký imperialismus nástupem Reaganovy administrativy k moci si vytkl cíl získat vojenskou převahu nad SSSR a VS, obnovit v mezinárodních vztazích napětí známé z období "studené války" a rozvinout horečné zbrojení, který se snaží realizovat politikou síly. Snaží se rovněž zpochybnit a blokovat mírové úsilí SSSR a ZSS přijaté XXVI. sjezdem KSSS a výzvou Nejvyššího Sovětu SSSR k parlamentům a národům světa proti stupňování zbrojení a pro pokračování procesu uvolňování napětí.

Tato skutečnost klade rostoucí nároky na činnost rozvědek ZSS a tím i na čs. rozvědku. Základním a hlavním úkolem současnosti je zabránit vzniku světového válečného konfliktu, odhalovat pokusy o rozpoutání lokálních vojenských konfliktů a vzniku krizí v mezinárodně politických, ale i vnitropolitických oblastí. Především jde o včasné získávání přísně utajovaných informací o vojensko strategických plánech a zámyslech protivníka; opatřeních a konkrétních akcí k vyprovokování vojenského konfliktu omezeného nebo globálního charakteru; nebo pokusy o podvratnou činnost proti ZSS.

Náročné a složité úkoly může čs. rozvědku plnit jedině za předpokladu, že bude mít k dispozici kvalitní, spolehlivou a prověřenou síť TS s možností přístupu k přísně utajovaným informacím protivníka a s možností provádět účinná aktivní opatření k maření nepřátelských plánů a záměrů.

1) Současná situace v získávací (náborové) činnosti

V současné době čs. rozvědka, až na nepatrné výjimky, nerozpracovává takovou kvalitní agenturní stykovou základnu, která by byla schopna doplnit, zkvalitnit či rozšířit síť TS odpovídající současné a tím méně již perspektivní potřebě a úkolům.

Výběr převážné části nově získávané agentury se provádí od samotného vyhledávání až po získání vytypované osoby vhodné ke zpravodajské spolupráci převážně přímým stykem pracovníka čs. rozvědky. S tímto je spojeno značné riziko, že již v průběhu rozpracovávání dochází k rozkrývání našeho zájmu a často i k podstavům. K rozpracovávání není dostatečně využíváno stávající prověřené sítě TS. V agenturní síti je nedostatek agentů - verbovčků a pomocné agentury se vztahem k objektům našeho zájmu. Vážné nedostatky se projevují v činnosti oblastních odborů správ StB ve vyhledávání, rozpracovávání a získávání nové kvalifikované agentury z území ČSSR. Oblastní odbory nemají dostatečně zpracovány a obsazeny agenturou základní báze kraje pro získávací (náborovou) činnost. Nemůžeme být ani spokojeni s agenturně operativní činností rezidentur v tzv. "třetích zemích" se získáváním nové agentury k rozpracovávání HN.

Operativní pracovníci v převážné míře neprojevují dostatek vlastní iniciativy, houževnatosti a odvahy, aby dosahovali konkrétních, hodnotných výsledků při získávání agentury s dobrými rozvědnými možnostmi. Jedna z příčin spočívá v obavě z dekonspirace před nepřátelskými spec. službami nebo na základě dalších nesprávných představ z minulosti.

Současná síť TS zabezpečuje informace, které jsou získávány především z polooficiálních a oficiálních zdrojů. Navíc část agenturní sítě není v důsledku nedostatečného rozpracování do verbovky a nedostatků v procesu spolupráce dostatečně prověřena a dělá dojem agentury podstavené.

Tam, kde máme schopnou a kvalitní agenturu u zdrojů informačního a operativního charakteru, získáváme hodnotné a potřebné materiály a dokumenty, které dobře reprezentují činnost

čs. rozvědky. Takovéto agentury má však čs. rozvědka v současné době nedostatek a navíc není ještě vždy na rozhodujících místech zájmu čs. rozvědky.

Vzhledem k této neuspokojivé situaci je třeba urychleně orientovat pozornost odborů centrály, rezidentur a oblastních odborů správ StB na řešení úkolů, spojených s budováním, zkvalitňováním a upevňováním agenturního aparátu.

K tomu nařizují:

2) Opatření k nápravě nedostatků

a) Společné úkoly

- Za hlavní a prvořadý úkol operativních odborů centrály, rezidentur a oblastních odborů správ StB považovat vybudování spolehlivé a kvalitní sítě TS, která musí zajistit získávání přísně tajné informace o vojensko strategických plánech a zámyslech NATO, USA, ČLR a NSR. Zprávy o nových druzích zbraní a zavádění zbraňových systémů do vojsk, jakož i podklady k realizaci účinných vlivových opatření, zaměřených na podporu pokrokového hnutí, upevnění mezinárodního postavení ČSSR a socialistického společenství jako celku.
- Úsilí operativních pracovníků působících v zahraničí, na oblastních odborech správ StB i v centrále zaměřit na rozpracování a získávání cenných TS v objektech hlavního nepřítele (USA, NATO, ČLR), získávání TS - typářů a verbovčíchů, perspektivních a pomocných TS, kteří mají možnost získávat přísně tajné informace, rozpracovávat objekty našeho zájmu a uskutečňovat vlivové akce.
- Zvláštní pozornost věnovat cenné agentuře, kterou budovat prvořadě. Do kategorie cenné agentury počítat TS, kteří mají bezprostřední přístup k přísně tajným informacím včetně materiálů a dokumentů, nebo kteří jsou schopni realizovat důležitá aktivní opatření. Do této kategorie zahrnovat též spolupracovníky - verbovčíky, dobře

prověřené a operativně vyškolené a schopné rozpracovávat a získávat cizince též "pod cizí vlajkou".

- Důraz položit na budování perspektivní agentury. Perspektivní agenturu získávat mezi mládeží, která vzhledem ke svému sociálnímu postavení i vzdělání má možnost získat zaměstnání v objektech našeho zájmu nebo plnit úkoly agentů - tupařů - verbovčků.
- Budovat pomocnou agenturu v objektech našeho zájmu nebo s možností k těmto objektům, aby se podílela na přímém rozpracování a vytvářela tak předpoklady pro agenturní pronikání do těchto objektů.
- Do kategorie důvěrných styků (DS) zahrnout pouze ty cizince, kteří mají rozvědne možnosti, jsou ochotni sdělovat a předávat informace a pracují na ideovém či materiálním motivu. Různé příčiny jim brání přejít na agenturní spojení a není reálné, že by bylo možné je získat ke spolupráci s čs. rozvědkou přímo. Jsou ochotni "napomáhat" pod vhodnou legendou a legalizačním krytím.

Z hlediska ujednacení hledisek stanovím tyto zásady pro oblast vyhledávání, rozpracování a získávání nových TS:

- Hlavním kritériem pro hodnocení práce operativních pracovníků stanovit výsledky v získávací - náborové činnosti. Z toho pohledu provádět důkladné rozbory činnosti každého operativního pracovníka, odhalovat příčiny, které brání v dosahování lepších výsledků ve vyhledávací, získávací - náborové činnosti.

Operativní pracovníci, náčelníci a všichni další příslušníci I.správy SNB, kteří se zaslouží o úspěšnou výstavbu kvalitní sítě TS navrhnout k vyznamenání, mimořádnému povýšení či jinému způsobu odměny. Obdobným způsobem postupovat i za projev mimořádného úsilí, vynalézavosti, podstoupení rozumného rizika, odvahy, rozhodnosti v plnění

získávacích - náborových úkolů i když nebylo dosaženo konečného výsledku z důvodů okolností vhodných zvláštního zřetele.

Pokud jde o dobu rozpracování zájmových osob, stanovím tato kritéria a lhůty:

Vyhledávání vhodných styků k rozpracování

Musí jít o osoby přímo z objektu nebo osoby s pracovními či jinými styky k objektu nebo osobám z objektu.

Od doby schválení, že jde o osobu vhodnou k rozpracování po zpracování návrhky na typa stanovím dobu rozpracování maximálně 1 rok.

Schválení NÁVODKY na typa k získání ke spolupráci

Od doby schválení návrhky na typa k získání ke spolupráci po zpracování návrhu na získání ke spolupráci stanovím dobu rozpracování 1/2 roku.

Schválení návrhu na získání ke spolupráci

Po schválení návrhu na spolupráci stanovím dobu k realizaci 3 měsíce.

Po uplynutí stanovených lhůt je třeba realizovat plánovaný záměr nebo se zdůvodněním rozpracování ukončit a materiál uložit. Zvláště opodstatněné případy vyžadující delší dobu rozpracování budou individuálně posouzeny a doloženy na poradě u náčelníka I.správy SNB.

b) Operativní odbory centrály

- Zpracovat nebo přehodnotit plány rozpracování objektů zájmu čs. rozvědky na období 3-5 let. Délku plánu stanovit s přihlédnutím ke stupni znalosti poznatků o rozpracovávaném objektu. Využít všech existujících možností (agenturních, operativně technických, legálních, poznatků od spřátelených rozvědek apod.) k rozpracování objektů a získání vytypovaných osob ke spolupráci. Konečným cílem rozpracování objektů musí být získání TS do objektu.

- Vzhledem k závažnosti úkolu i omezeným možnostem rezidentur stanovit priority rozpracování a to jak při určování objektů (USA, NATO, ČLR), tak i uvnitř objektů (místa, která jsou rozhodující pro získávání utajovaných skutečností).
- Provést rozbor stávající sítě TS z hlediska její využitelnosti pro získávací - náborovou činnost. Určit vhodné spolupracovníky pro uvedenou činnost, provést jejich proškolení a úkolování.
- Shrnout zkušenosti ve využívání operativní techniky v rozvědné činnosti; připravit a zaslat rezidenturám doporučení k dokonalejšímu využívání operativní techniky při plnění získávacích - náborových úkolů.
- Na základě pracovních zkušeností připravit a zaslat rezidenturám metodické pokyny k organizování získávací - náborové činnosti operativních pracovníků působících v zahraničí. Formulovat úkoly rezidentur k těmto otázkám v souladu s tímto rozkazem.
- Připravit opatření k zaktivizování součinnosti v získávací - náborové činnosti s pracovníky oblastních odborů správ StB na území ČSSR, zvýšit operativní metodické řízení těchto složek při získávání cizinců ke spolupráci s čs. rozvědkou. Upřesnit a doplnit požadavky na oblastní odbory.

Splnění těchto úkolů zajistit tak, aby plány práce pro rok 1982 vycházely již z těchto rozborů a závěrů.

- V přípravě rezidentů a operativních pracovníků k dlouhodobému vyslání do zahraničí věnovat hlavní pozornost otázkám získávací - náborové činnosti, studiu teoretických a praktických otázek v této oblasti a osvojení si zkušeností se získáváním TS, které má čs. rozvědka i rozvědky spřátelených zemí.
- Každý operativní pracovník vyjíždějící dlouhodobě do zahraničí musí mít před výjezdem přesně stanovené úkoly kromě jiného především v získávací - náborové činnosti do do zaměření, obsahu i počtu (typů, získání TS) na dobu jeho činnosti v zahraničí.

c) Rezidentury

- Zpracovat vlastní plán k zajištění splnění úkolů stanovených tímto rozkazem především v jmenovitém úkolování příslušníků rezidentury v získávací - náborové činnosti. Zajistit účinnou a důslednou kontrolu k realizaci.
- Každá kurýrní zásilka, vypravovaná do centrály musí obsahovat zprávu o plnění tohoto úkolu. Hodnocení musí být objektivní, konkrétní a adresné.
- Reagovat urychleně, iniciativně a přesně na pokyny a zaměření centrály v oblasti rozpracovávání objektů zájmu čs. rozvědky a získávání nových TS.
- Z neplnění stanovených úkolů operativními pracovníky vyvozovat příslušné závěry až po návrhy na odvolání ze zahraničí.

d) Oblastní odbory správ StB

- Zpracovat vlastní plán k zajištění splnění úkolů stanovených tímto rozkazem, upřesněný a konkretizovaný operativními odbory centrály na podmínky oblastních odborů. Současně zajistit důslednou a průběžnou kontrolu realizace. Vytypovat základní baze pro získávací - náborovou činnost a obsadit je spolupracovníky. V případě zvláště důležitých bazí obsadit i KP. Zahrnout v konkrétní podobě do plánu práce na rok 1982.

e) Náčelníku odborné školy I.správy SNB

- V souladu s tímto rozkazem zpracovat na školní rok 1981-82 úpravu osnovy pro získávací - náborovou činnost a práci s TS. Osnovy předložit ke schválení do 31.12.1981.

Pro zajištění znalosti a praktického uplatnění rozkazu:

I. u k l á d á m :

- 1) Náčelníkům odborů 18, 23, 26, 31, 37, 42, 47, 52, 57, 69, náčelníkům oblastních odborů správ StB a náčelníku OŠ I.správy SNB:
 - a) Rozkaz proškolit se všemi operativními pracovníky do 15.12.1981
 - b) Zajistit, aby dosavadní agenturně operativní činnost (příprava KP) byla posouzena a dána plně do souladu s obsahem tohoto rozkazu a přijata příslušná opatření k realizaci a to jak na centrále, oblastních odborech, tak rezidenturách
 - c) Zajistit podrobné seznámení všech příslušníků rezidentur s obsahem rozkazu do 1.1.1982
 - d) Za výslednost práce rezidentur z hlediska plnění tohoto rozkazu stanovím osobní odpovědnost na centrále ŘO rezidentury, zástupcům náčelníka odboru, řídících tyto pracovní úseky a náčelníkům odborů.
- 2) Zástupcům náčelníka I.správy SNB:
 - Zajistit kontrolu realizace a dodržování úkolů stanovených tímto rozkazem na odborech centrály, oblastních odborech a na rezidenturách.
 - O stavu plnění informovat mne průběžně při pravidelných dokladech a komplexně vždy za 6 měsíců v souvislosti s vyhodnocením plnění plánu práce.
- 3) Komplexní prověrku o stavu plnění úkolů vyplývajících z tohoto rozkazu provést na vybraných odborech k 30.6.1982. Výsledky projednat na jednání štábu I.správy SNB v červenci 1982.

II. Tento rozkaz nabývá účinnosti dnem 1.12.1981

Č.j.: A-00184/12-81

Náčelník I. správy SNB
Karel Sochor
genmjr. Karel SOCHOR

Obdrží:

NS, ZNS, NO - 18, 23, 26, 31, 37, 42, 47, 52, 57, 69

OŠ I.S-SNB a oblastní odbory správ StB, 55

Z á z n a m

S rozkazem byli seznámeni (dne-kým)

Opatření učiněná k provedení rozkazu

.....

Datum Podpis náčelníka