

~~PŘÍSNĚ TAJNÉ!~~

Výtisk č.: 110

## Podkladový materiál

pro delegáty o plnění závěrů minulé

konference CÚV KSČ na I. správě MV

Vážení soudruzi delegáti,

všichni komunisté, pracující v orgánech čs. rozvědky, očekávají od blížící se konference celouřvarového výboru, že objektivně zhodnotí linii stranické práce a její účinnost v uplynulém dvouletém období, odpoví na závažné podněty posledního pléna ÚV KSČ k zásadnímu zlepšení obsahu a metod stranické práce na správě a pomůže zformulovat hlavní úkoly strany v naší současti do XIV. sjezdu KSČ.

Má-li konference splnit úlohu nejvyššího orgánu strany na správě - zejména nyní, kdy se celá naše strana soustřeďuje na propracování a realizaci hlubokých kvalitativních změn v obsahu a metodách uplatňování své vedoucí úlohy v nové etapě vývoje naší společnosti, je třeba, aby delegáti konference byli na jednání připraveni lépe, než v minulých letech.

Dáváme Vám proto předem do rukou materiály, které mají zajistit lepší přípravu pro jednání konference :

- a) Podkladový materiál o plnění závěrů minulé konference CÚV
- b) Usnesení minulé konference CÚV
- c) Návrh na usnesení připravované konference CÚV KSČ.

Zpráva CÚV, která bude přednesena na konferenci, se soustřeďí na perspektivy stranické práce na správě, na zdůvodnění návrhu usnesení.

Materiál, který Vám předkládáme, nemůže při nejlepší vůli zobrazit celé bohatství a šíři práce základních organizací i celouřvarového výboru v uplynulém funkčním období. Chceme Vám pouze ve stručném přehledu připomenout, které hlavní problémy ve stranické práci jsme v uplynulém období řešili a tím Vám pomoci vytvořit si vlastní, nezávislý pohled na dosavadní linii stranické práce v rozvědce. - Doufáme, že tím také přispějeme k Vaší aktivní účasti na tvorbě dalších perspektiv práce strany v naší současti.

xxxxxx

Minulá konference CÚV se snažila co nejaktivněji reagovat na všechny nové, progresivní podněty, které s sebou přinášela příprava XIII. sjezdu strany. Byla, přirozeně, omezena ve svých závěrech danou situací ve straně i státním aparátě, - i nově zvolený CÚV často s obtížemi, s rizikem omylů a chyb hledal své místo v progresivním proudu stranické práce - domníváme se však, že linie práce, kterou si kolektiv komunistů v rozvědce vytýčil před dvěma léty, byla v zásadě správná.

Snažili jsme se především v našich podmínkách reagovat na celkový trend strany na stále se prohlubující vliv vědecko-technické revoluce v nové etapě výstavby rozvinuté socialistické společnosti tím, že jsme se rozhodně postavili na podporu všeho progresivního, co se v této oblasti v rozvědce připravovalo. Podpořili jsme stranickou práci především perspektivní plán rozvědky a všechny další změny, které směřovaly ke stále širšímu uplatňování vědy v obsahu, řízení i metodách práce rozvědky.

Uvědomovali jsme si, jak závažnou otázkou je v dané etapě i kádrové zajištění této linie. Snažili jsme se proto o takové uplatnění stranického vlivu na práci s kádry - především na práci s jednotlivcem - které by umožnilo maximální objektivizaci této práce, prohloubení odborné i morálně-politické přípravy příslušníků na plnění stále náročnějších úkolů, jak si to nová etapa socialistické výstavby i naší práce vyžaduje.

V ideologické práci jsme se snažili otevřít ve větší míře - v rámci daných možností - cestu přílivu nových idejí marxismu leninismu do politické přípravy pracovníků rozvědky - i cestu ke kvalifikovanější informovanosti našich kádrů o aktuálních otázkách.

Ve stranicko organizační práci jsme reagovali na podněty ke zvýšení koncepčnosti stranické práce - úsilím postihnout specifické rysy stranické práce v našich podmínkách, především o vyjasnění vztahu ke služebním úkolům, snažili jsme se také o maximálně možné zapojení stranických kolektivů na správě do řešení koncepčních i jiných otázek - stranické i služební povahy.

Takto lze stručně charakterizovat linii stranické práce v uplynulém období, jak je vyjádřena v usnesení konference i v dalších závěrech, přijatých celoutvárovým výborem.

Mnoho z této linie se nám podařilo realizovat, v mnoha otázkách jsme však zůstali na půli cesty, nedořešili jsme je z objektivních i subjektivních důvodů - mnohé problémy zůstávají i nadále plně otevřeny.

V dalším se snažíme ukázat jakého stupně řešení jsme v CÚV i v základních organizacích u jednotlivých otázek dosáhli, jaké jsou obtíže při realizaci dané linie, které dluhy bude třeba ještě vyrovnat.

I/ Jaká opatření jsme volili ve stranické práci na podporu perspektivního plánu čs. rozvědky, jak se osvědčila.

Za nejdůležitější z těchto opatření považujeme ;

a) Zpracovali jsme v CÚV - na základě zkušeností základních organizací - již v prvním roce plnění perspektivního plánu - jeho politicko-organizační zajištění, které se stalo do značné míry vodítkem pro stranickou práci v této oblasti.

b) Snažili jsme se v CÚV po celé funkční období sledovat celkový stav plnění perspektivního plánu v rozvědce - včetně toho, jak je připravována konkretizace plánu vždy na příští rok. Nespokojovali jsme se na plénech CÚV pouze s informací vedení správy - shromažďovali jsme si stranickou cestou vlastní poznatky o tom, jak se soudruzi "dole" na plnění plánu dívají. Pokoušeli jsme se tak konfrontovat názory vedení správy se stranickým "veřejným míněním" na správě - a vyvozovat z toho i závěry pro stranickou i služební práci.

c) Sledovali jsme i zkušenosti základních organizací v práci s perspektivním plánem. Postupovali jsme přitom dvojitým způsobem : Zvali jsme si na předsednictva CÚV celé výbory ZO KSČ - společně s vedením odborů - obvykle před projednáváním jejich činnosti ve vedení správy - k pohovorům o jejich zkušenostech se zajišťováním služebních úkolů, o jejich problémech a potížích. Na druhé straně jsme prováděli jednorázové průzkumy vždy ve více organizacích prostřednictvím komisí CÚV. Výsledky průzkumů projednávala pléna celoutvárového výboru.

d) Učinili jsme i první kroky v pokusu přispět vlastními, stranickými prostředky, k řešení otázek koncepční povahy :

Pokusili jsme se shromáždit ze dvou organizací stranická stanoviska ke stylu práce starších referentů na operativních odborech. Na jednání stranického orgánu na správě jsme zařazovali i informace o některých speciálních otázkách perspektivního plánu - buď proto, že šlo o klíčovou otázku plánu - jakou je např. problematika příprav na práci z nelegálních pozic - nebo proto, že šlo o otázku ožehavou, kritizovanou, - jako byla problematika vnitřní koordinace na správě.

XXXXXX

Ze všech těchto opatření celou tvarového výboru v uplynulém funkčním období mělo zřejmě největší praktický význam pro práci základních organizací na správě politicko-organizační zajištění perspektivního plánu. Domníváme se, že sehrálo pozitivní úlohu při rozvíjení práce základních organizací s plánem. Zdůrazňovalo potřebu soustavného seznamování komunistů s úkoly perspektivního plánu, objasňování politického smyslu těchto úkolů, dávalo náměty k uplatňování stranické kontroly plnění úkolů v pracovních kolektivech i jednotlivými členy strany - doporučovalo výměnu zkušeností i stranickou účast na řešení otázek koncepčního charakteru. Mnohé z těchto zásad mohou být uplatňovány dodnes.

Současné ovšem s odstupem doby vidíme kriticky i některé nedostatky tohoto usnesení - zejména jeho přílišnou "univerzálnost".

Rozbory a průzkumy v základních organizacích, které jsme v uplynulém období prováděli, nám ukazují, že význam perspektivního plánu byl komunisty v rozvědce pochopen. Práci stranických organizací na úseku zajišťování úkolů perspektivního plánu považujeme za nejkvalitnější součást stranické práce na správě. Úkoly, týkající se služební problematiky, jsou v organizacích vesměs projednávány s největší zodpovědností, přijímaná rozhodnutí mají nejvíce kolektivní ráz.

Klíčovou úlohu při zajišťování perspektivního plánu v organizacích, při zvyšování političnosti rozboru služebních otázek na stranickém orgánu hraje zpravidla - jak jsme se přesvědčili - úroveň spolupráce mezi výborem organizace a vedením odboru.

Obecně lze říci, že tato spolupráce je na naprosté většině odborů dobrá - ovšem nejsme zde všude bez nedostatků a rezerv. Není vždy na nejlepší úrovni vzájemná informovanost služebních a stranických orgánů. Někde nám hrozí, že se projednávání služebních otázek na stranickém fóru promění v rutinu: např. je-li periodické hodnocení plnění pracovních úkolů zařazováno na členskou schůzi pouze jako informace - bez konkrétních závěrů pro stranickou práci - pak se politický smysl tohoto, jinak velmi účinného opatření vytrácí - a informaci je lépe zařadit na služební poradě.

I celou tvářový výbor pociťuje v tomto směru dluh vůči základním organizacím: Zkušenosti organizací z práce na zajišťování úkolů perspektivního plánu se za uplynulá léta rozrostly do šíře i do hloubky, v řadě organizací přistupují k tomuto úkolu zcela netradičně, tvůrčím způsobem, s hledáním účinnějších stranických prostředků. - CÚV by se měl proto znovu pokusit o další zobecnění těchto zkušeností, přispět tak ke zvýšení účinnosti stranické podpory hlavnímu směru práce rozvědky.

I v našem stranickém orgánu na správě musíme dále zlepšovat posuzování celkového stavu plnění plánu, které jsme prováděli jednou za rok - s konfrontací stranického pohledu zdola. Nedaří se nám vždy přesně vystihnout "veřejné mínění" komunistů na správě ve vztahu k plánu - a z druhé strany - i nám se dost obtížně formulují úkoly politického přístupu ke služebním otázkám.

Nepodařilo se nám dořešit do konce ani důležitou koncepční otázku již jsme se v této oblasti zabývali - problematiku stylu práce staršího referenta operativního odboru. Problematika se ukázala v tehdejší situaci - při nedořešení řady základních odborných problémů - tak složitá, že nepomohlo ani poctivé úsilí soudruhů z 1. a 3. ZO KSČ, kteří se rozbořem zabývali, k plnému dotážení všech otázek. Přesto však vzešla z jednání řada velmi zajímavých námětů, které se využily v jiných oblastech stranické i služební práce na správě.

Také jednání o vnitřní koordinaci ve stranickém orgánu na správě mělo spíše informativní ráz, nepodařilo se nám hlouběji ovlivnit řešení některých potíží v této oblasti, které trvají dodnes.



Vcelku můžeme konstatovat, že jsme ve stranické podpoře úkolů perspektivního plánu v uplynulém funkčním období položili solidní základ pro další zlepšování stranické práce na tomto úseku. Mohli jsme pravděpodobně dosáhnout více, kdybychom méně se rozptylovali šíří projednávané problematiky a soustředili se výrazněji na realizaci správných závěrů v základních organizacích - na pomoc, kontrolu i zobecňování zkušeností. A to je také základní deviza, kterou si odnášíme pro další období.

II/ Jakými stranickými prostředky a opatřeními jsme ovlivňovali kádrově výchovnou práci na správě :

Za nejdůležitější opatření považujeme- :

a) Zobecnili jsme dosavadní zkušenosti základních organizací ze stranického hodnocení jednotlivců a na plénu CÚV v červnu 1967 jsme schválili kritéria stranického hodnocení komunistů v rozvědce. V prosinci 1966 jsme schválili obdobná kritéria pro stranické hodnocení nomenklaturních kádrů a zásady práce s nimi - a na plénu CÚV v září 1967 jsme projednali kontrolní zprávu o dosavadních zkušenostech. Kritéria stranického hodnocení jednotlivců projednaly základní organizace na správě, a začínají je uplatňovat.

b) Vycházejíce z kritiky dosavadního způsobu hodnocení morálně politického stavu na správě pokusili jsme se na listopadovém plénu CÚV v minulém roce provést samostatný rozbor stavu péče o morálně-politické aspekty v naší práci a stanovit nová objektivnější kritéria pro hodnocení morálně-politického stavu v rozvědce.

c) Dohodli jsme se s vedením správy na vytvoření pevného systému stranického projednávání všech základních kádrových opatření se soudruhy, kteří jsou v nomenklatuře CÚV - případně i ÚV KSČ - a se všemi soudruhy vyjíždějícími do zahraničí. Návrhy se zdůvodněním, hodnocením a základními údaji o soudruhovi předkládalo CÚV vedení správy, z nich pak návrhy na výjezd s ročním předstihem - vždy hromadně, pro všechny rezidentury najednou. Všechny návrhy projednávalo předsednictvo CÚV.

d) Snažili jsme se přispět svým vlastním, stranickým pohledem k řešení některých zásadních koncepčních otázek kádrově-výchovné práce na správě: Ještě před projednáním ve vedení správy jsme se vyjadřovali k návrhu na dlouhodobý plán kádrové práce vedení, k zásadám výběru nových pracovníků pro práci v rozvědce, atd.

Snažili jsme se při tom řešit všechny tyto otázky v určité návaznosti, vnést do nich pevnější systém a řád, uplatňovat v kádrové práci náročná hlediska a zvýšit tak podíl i odpovědnost stranických orgánů a organizací za kádrově-výchovnou práci.

Při realizaci těchto závěrů podařilo se v základních organizacích i v CÚV do značné míry zkvalitnit individuální kádrově-výchovnou práci vůbec. Řada příslušných rozborů a jednání CÚV však ukazovala na některé nepříznivé jevy, jako je nedostatečná znalost lidí, malá kritičnost a otevřenost v jejich objektivním posuzování, obavy uvádět do hodnocení i negativní vlastnosti, přehlížení nedostatků, nepravidelnost a účelovost hodnocení. Přesto se však domníváme, že počáteční pocit určité nedůvěry a obav byl překonán, zásady stranického hodnocení i celkové kádrové práce byly v ZO KSČ přijaty s pochopením. I když nelze očekávat okamžité a radikální změny, je již dnes zřejmé, že řada ZO KSČ přistupuje k hodnocení lidí, zpracování posudků, k vyjadřování se ke kádrovým problémům s daleko větší péčí, odpovědností i samostatností než v předchozích obdobích.

V této souvislosti chceme znovu připomenout, že kádrově-výchovná práce se nevyčerpává jen správným uplatňováním stranických kritérií, zaujmutím vlastního stanoviska a zpracováním posudku. To by měl být jen výsledek soustavného výchovného působení služebních funkcionářů a stranické organizace v denním styku s lidmi, při řešení jejich pracovních a životních starostí. Na tomto podkladě bude nutné vytvářet i zdravé ovzduší důvěry a jistoty, pocitu starostlivosti o problémy a potřeby pracovníků, To by měli dělat gba partneři na všech úrovních, stejnou měrou a se stejnou zodpovědností.

Závěry listopadového pléna CÚV k morálně-politickému stavu bude možno v ZO KSČ rozpracovat až po výročních členských schůzích. Jde o závažný dokument, který se snaží posuzovat tento problém nezjednodušeně a jeho realizace může podstatnou měrou pomoci při upevňování odpovědného vztahu soudruhů k rozvědné práci. Je v něm přesněji vymezen samotný pojem morálně-politického stavu, kde za základní kritérium je stanoven vztah k rozvědné práci a rozvědce vůbec, stranická zodpovědnost a politická angažovanost soudruhů a kolektivů, intenzita, obětavost a



iniciativa v plnění úkolů, důslednost a zásadovost v řešení nedostatků a v neposlední řadě i dodržování norem komunistické morálky.

V souvislosti s projednáváním tohoto problému zaujal CÚV i stanovisko k některým otázkám materiálního hodnocení příslušníků rozvědky a péče o jejich zdravotní stav - což rovněž ovlivňuje morálně politický stav na správě. V tomto směru CÚV zaujímá jednoznačné stanovisko prosazovat v materiálním ohodnocení správné principy, podle skutečných pracovních výsledků a pracovní iniciativy, stupně kvalifikace i angažovanosti soudruhů. Ve zdravotní péči pak žádáme její podstatné zkvalitnění, velkorysejší řešení celé koncepce zdravotní péče. Proto poskytuje náš stranický orgán plnou podporu vedení správy v uplatňování těchto zásad, jak vůči vedení ministerstva vnitra, tak i na ústředním výboru KSČ v této otázce. Máme za to, že jde o důležitou součást kádrové práce. Po dlouhá léta zůstávaly tyto problémy nedořešeny a již delší dobu se o nich v ZO KSČ hovoří oprávněně s nespokojeností.

Vážné problémy v kádrové práci vyvolává centrální řešení otázky obměny kádrů tak, aby zákonitý přesun pracovníků na jiné součásti MV nebo instituce probíhal za plné podpory vedení ministerstva, při respektování specifických zájmů 1. správy. V tomto směru plně podporujeme zásadu náročného, přitom však citlivého přístupu k řešení každého jednotlivého případu. Opoždění v zásadním řešení této otázky působí negativně na všechny stránky kádrové práce a znesnadňuje i úlohu ZO KSČ v této oblasti.

System vyjadřování se k navrhovaným kádrovým opatřením, na němž jsme se s vedením správy dohodli, přispěl ke kolektivnějšímu posuzování těchto opatření - přesto má stále své mezery, jichž jsme si plně vědomi. V CÚV bude zřejmě třeba počet posuzovaných kádrových opatření snížit, přenést těžiště jejich posuzování do pléna CÚV, vytvořit předpoklady pro možnost kvalifikovaněji je posuzovat - na základě většího množství poznatků o projednávaném soudruhovi. Znovu bude nutné se podívat na celý kádrový pořádek CÚV - zvážit jeho šíři a účelnost. Jsme si také vědomi toho, že se nám dosud plně nepodařilo rozvinout individuální práci se soudruhy, kteří jsou v naší nomenklatuře.

V souhrnu lze říci, že se nám postupně daří, přes všechny uvedené nedostatky a obtíže, přibližovat se v kádrově-výchovné práci k náročným stranickým kritériím i požadavkům, které vyplývají z perspektivního plánu. Bylo by škoda, aby nabyté zkušenosti a bohatství myšlenek, které přinesly na tomto úseku činnosti základní organizace v uplynulém období, upadly v zapomenutí. Při tom je třeba hledat nové formy a metody v provádění kádrově výchovné práce, protože je a bude i nadále jednou ze základních oblastí uplatňování stranického vlivu na práci rozvědky.

### III/ Jaké hlavní úkoly jsme řešili na úseku ideologicko-výchovné činnosti, jak se nám dařilo je realizovat.

Za rozhodující na tomto úseku považujeme tato opatření:

a) Na březnovém plénu CÚV - a pak i v základních organizacích - jsme rozpracovávali závěry z únorového pléna ÚV KSČ k otázkám ideové jednoty komunistů. Z těchto jednání vzešla promyšlenější koncepce ideologické práce v rozvědce, která v CÚV našla svůj výraz v dlouhodobém výhledu ideově-výchovné práce na správě, připraveném ideologickou komisí v lednu t.r. - a v základních organizacích vedla k promyšlenějšímu, odpovědnějšímu přístupu k otázkám stranické výchovy a ideologické práce vůbec.

b) Ve stranické výchově jsme se v r.1966/67 zaměřili především na zajištění studia závěrů XIII. sjezdu strany, v r.1967/68. se snažíme o vytvoření vlastního komplexního systému stranického vzdělání, který by plně respektoval zvláštnosti rozvědky a měl by trvalejší charakter.

c) S největším počtem potíží a problémů jsme se setkali ve svém úsilí vytvořit na správě takový informační systém - zejména pokud jde o seznamování stranického a služebního aktivu s aktuálními otázkami práce strany - který by svou kvalitou a pohotovostí odpovídal poslání, které má rozvědka plnit. Zde jsme i my zůstali poplatni nedostatkům, které byly charakteristické pro informační systém v celé straně - přesto, že organizovaných akcí - aktivů i seminářů - bylo poměrně dost, že se nám podařilo zajistit i účast vyšších funkcionářů na besedách - a řada z nich byla skutečně kvalitních.

d) V oblasti vlastní teoretické práce pomohla ideologická komise CÚV při zpracování materiálu o uplatňování vedoucí úlohy strany v podmínkách l.správy. Materiál byl později plně využit v proškolení funkcionářského aktivu na tří denním semináři v říjnu 1966, stal se pro značnou část základních organizací vodítkem při prohlubování vlivu stranické práce na správě a měl pozitivní vliv na postupné vyjasňování některých problémů stranické práce v podmínkách čs. rozvědky.

xxxxx

V průběhu funkčního období zařazoval CÚV soustavně na pořad jednání řadu konkrétních problémů z oblasti ideově výchovné práce a ve stejném duchu orientoval i ZO KSČ. Intenzivně se touto problematikou zabývala i ideologická komise, která se zaměřovala hlavně na zpracování některých koncepčních otázek ideologické práce na správě a řešila otázky obsahu a metod stranické výchovy.

Kladným rysem tohoto úsilí byl mnohem promyšlenější přístup k řešení všech výchovných problémů. ZO KSČ plně pochopily význam studia závěrů XIII- sjezdu a odpovědně přistoupily k jeho obsahovému i organizačnímu zajištění. Výsledkem tohoto úsilí bylo, že se komunisté na správě vcelku solidně seznámili se všemi stránkami linie strany. Ne však plně byly zvládnuty teoretické základy současné linie strany, zejména hlubší pochopení hospodářské politiky strany, podstaty současné etapy socialistické výstavby a některé náročnější teoretické problémy při upevňování jednoty mezinárodního komunistického hnutí.

Na březnovém plénu CÚV - a pak i při následujícím jednání v ZO KSČ šlo o to, aby ideologická práce byla chápána jako organická součást veškeré řídicí a politické práce na správě, aby při jejím hodnocení, vytváření koncepce, vystupovaly stále více do popředí otázky obsahu a jejího vlivu na skutečně poznáný život komunistů na správě. Zdůrazněn byl též význam solidního marxistického vzdělání, zejména nových otázek v oblasti společenského poznání na úseku mezinárodního komunistického hnutí, nových jevů ve vývoji soudobého kapitalismu, vědecko-technické revoluce, v oblasti filosofie, vědeckého řízení společnosti apod.

Většina ZO KSČ věnuje dnes soustavnou pozornost, ideologickým otázkám, zbavuje je zbytku formalismu, hledá vlastní koncepci jejich řešení v závislosti na podmínkách pracoviště; neomezuje se jen na stranickou výchovu, ale snaží se o to, aby ideový život a názorová konfrontace pronikla do všech forem stranického i služebního působení na kolektiv. Stranické výbory však ne vždy plně postihují skutečné názory soudruhů a názorové rozdíly vyplývající z řady příčin, např. z objektivně malé znalosti živé praxe socialistické výstavby a z různého stupně zvládnutí nových teoretických otázek. Proto v ideologické činnosti někdy málo reagují na to, aby soudruhům soustavně vysvětlovaly nejasné otázky a zjednodušené představy o různých stránkách socialistické výstavby a mezinárodně politického dění, o různých stranických i služebních opatřeních. Podstatnou měrou ovšem k tomu přispívaly i nedostatky v informační činnosti ÚV KSČ, CÚV, i všech služebních řídicích článků.

Poměrně dobrých výsledků bylo v poslední době dosaženo na úseku stranické výchovy. Je to především promyšlenější přístup k celkové jeho přípravě i zaměření studia. Nový obsah stranické výchovy byl připravován na základě individuálních pohovorů v ZO KSČ a s funkcionářským aktivem. Ukázalo se, že většina soudruhů si uvědomuje nedostatky ve vlastním politickém sebevzdělání z minulých let, zejména ve vztahu k novým otázkám marxistické teorie. Proto také vyvstaly určité náměty vrátit se znovu k některým osvědčeným dřívějším formám v doplňování uceleného marxistického vzdělání, cestou organizování vlastních krátkodobých internátních kursů a plným využíváním ostatních stranických kursů a škol. V tomto duchu byl připraven kurs teorie řízení pro funkcionářský aktiv správy, který přes nedostatky znamená určitý krok vpřed.

Za hlavní vlastní nedostatky v současném systému stranické výchovy považujeme především nedostatky v průběžné a důsledné obsahové kontrole, úrovni a náročnosti studia, studijní kázi. Důsledná realizace těchto požadavků naráží však opět na značné těžkosti v obstarávání dostupné kvalitní literatury. Při výběru témat i volbě literatury jsme vycházely z usnesení

sekretariátu ÚV KSČ z loňského roku, podle něhož mělo být zabezpečeno vydávání potřebné literatury v dostatečné míře. Dosud však nenastalo v tomto směru podstatnější zlepšení a proto jsme byli nuceni řešit situaci vlastními, byť i omezenými silami. Nelze též přehlédnout, že nejnáročnější forma studia - individuálně studující - kde je zařazena značná část soudruhů, připravujících se na výjezd, má řadu slabin a vykazuje v jednotlivých případech tendenci znovu se stát únikovou formou studia.

Kromě stranické výchovy využíval CÚV a ZO KSČ i jiných forem výchovného působení - především politické informace. Výbory ZO KSČ zařazují ideové a politické otázky na členské schůze, aktivy, schůzky stranických skupin. Na řadě odborů probíhá pravidelné politické informace a přednášky k nejzávažnějším politickým událostem. Velké zásluhy o kvalitu těchto informací a přednášek k mezinárodně politické problematice v rámci správy mají soudruzi z informačního odboru.

Závěrem je třeba znovu zdůraznit, že dosavadní intenzita, šíře a pohotovost informací na správě není dostatečná, celý informační systém bude nutné v dohledné době propracovat a řešit jej v souvislosti s informačním systémem celé správy, jak bylo zdůrazněno na říjnovém i lednovém plénu ÚV KSČ.

IV/ Jak jsme postupovali při rozpracování závěrů XIII. sjezdu a naší konference CÚV pro zlepšení vnitřního stranického života na správě.

Za nejzávažnější otázky v této oblasti považujeme:

- a) Snažili jsme se především o soustavné vyjasňování vlastní koncepce stranické práce v podmínkách rozvědky - abychom byli co možná nejméně poplatní obecným schématům a přiblížili se co nejvíce požadavkům tak specifického prostředí, jaké rozvědka představuje. Dále jsme posilovali samostatné postavení stranického orgánu na správě. V již zmíněném dokumentu o uplatňování vedoucí úlohy strany na správě jsme se pokusili o teoreticky vyjasnit některé problémy specifiky práce strany v našich podmínkách. Nezůstali jsme u obecných schemat ani u jedné z nejsložitějších otázek - v řešení "dělby práce" mezi stranickými



a služebními orgány; - Snažili jsme se o teoretické vyjasnění tohoto problému v našich podmínkách - i o praktickou metodickou pomoc základním organizacím.

Vycházeli jsme přitom z téze o potřebě politického přístupu základních organizací k odborným problémům, přičemž politický charakter může dostat každý odborný služební problém - není-li členy strany dostatečně chápán, jeví-li se jim jako neřešitelný nebo krajně obtížný, vyžaduje-li co nejširší výměnu názorů nebo zkušeností.

Základním smyslem celé koncepce stranické práce na správě bylo posílit aktivní, iniciativní účast stranických kolektivů na řešení všech rozhodujících otázek práce a života správy, t.j. plné využívání "demokratického prvku" v centrálně řízeném systému rozvědky. To ovšem zavazuje stranické organizace a orgány, na správě, aby byly důstojnými politickými partnery služebních orgánů, - aby měly schopnost uplatnit své vlastní, nezávislá, kvalifikovaná stanoviska k řešení všech vážných problémů.

b) Vzhledem k celkové potřebě orientovat stranickou práci na správě na soustavnou péči o jednotlivce - jsme se v uplynulém funkčním období zaměřili především na zlepšení práce stranických skupin. Této otázce jsme věnovali plénum CÚV v roce 1966 - a v příštím roce kontrolní průzkum v rámci celé správy. Průzkum ukázal, že stranické organizace využívají našich zobečnění, obohacují je i o další nové zkušenosti.

c) Snažili jsme se o hledání nových cest k užšímu spojení celou tvárového výboru se životem organizací. Po celé funkční období pracovala komise CÚV, která vyhodnocovala průběh a obsah jednání členských schůzí základních organizací. Přesto, že toto spojení mělo řadu nedostatků - opíralo se hlavně o písemné zprávy členů CÚV - dávalo určitý přehled o vlastním stranickém životě na správě a umožňovalo nám provádět opatření ke zlepšení úrovně členských schůzí.- Jinak jsme udržovali spojení se základními organizacemi prostřednictvím pověřených členů pléna CÚV a hlavně pomocí aktivů a seminářů předsedů ZO KSČ a funkcionářů ZO KSČ. Spojení prostřednictvím pověřených členů pléna bylo do značné míry závislé na aktivitě, iniciativě a někdy i možnostech

členů pléna. Jinak se osvědčily především ty aktivity a semináře funkcionářů ZO KSČ, které neměly vysloveně instruktážní charakter, dávaly možnost předsedům solidně se připravit na projednání určité otázky (předem rozeslaný materiál - s požadavky konzultovat stanoviska ve výborech ZO KSČ) - a zajistit živou výměnu zkušeností, předání dostatku námětů k jednání CÚV, atd.

d) Byli jsme si vědomi toho, že náš vliv na vnitrostranický život na správě je závislý především na úrovni a stylu práce pléna a předsednictva CÚV i na úrovni součinnosti našeho stranického orgánu s vedením správy.

Pracovali jsme především metodou samostatných rozborů a průzkumů jednotlivých otázek, které prováděly komise, složené z členů pléna CÚV a aktivistů z řad stranických a služebních funkcionářů. Úroveň a hloubka rozborů a průzkumů byla různá - podle obtížnosti problému i aktivity a obětavosti členů komise. Zásadně považujeme tuto metodu práce za správnou. Její účinnost byla ovšem oslabována tím, že jsme do plánu práce CÚV zahrnuli příliš široký okruh otázek, ke všem jsme zaujali stanovisko nebo přijali usnesení - a na vlastní realizaci v základních organizacích - nebo prostřednictvím služebních orgánů - nám často už nezbývaly síly. Napříště bude třeba v podstatě zúžit množství projednávaných otázek - a více sil dát do pomoci a kontroly základních organizací.

Je přirozené, že v metodách práce CÚV - i ve vztazích předsednictva a pléna CÚV - se odrazily i některé nesprávnosti, charakteristické pro celou stranu před posledními plány ÚV KSČ: - Přesto, že na plénu CÚV i na předsednictvu jsme se snažili vytvářet prostředí otevřenosti, skutečné kolektivnosti jednání, došlo i u nás k určitému nepoměru mezi množstvím otázek, projednávaných předsednictvem a plénem - a tím i ke snížení úlohy pléna CÚV - k nižší informovanosti členů pléna o řadě opatření - a tím i k oslabování jeho aktivní účasti na řešení věcí. Také ve vztazích mezi CÚV a vedením správy zůstávají některé problémy otevřené: Zásadně se vedení správy snažilo o vytváření dostatečného prostoru pro aktivitu CÚV i základních organizací - máme však stále mezery ve vzájemné informovanosti a realizaci

doporučení stranického orgánu, i řady námětů a připomínek základních organizací.

e) Zvláštní kapitolu stranické práce na správě tvoří práce s mládeží. Byli jsme si vědomi důležitosti a obtížnosti této práce na správě a snažili jsme se jí věnovat příslušnou pozornost. - Za nejvýznamnější opatření v této oblasti spatřujeme vytvoření stálé komise pro práci s mládeží při CÚV, která začala pracovat v druhé polovině minulého roku. Komise provedla společně s výborem svazácké organizace na správě průzkum mezi mladými příslušníky správy o jejich názorech na postavení, práci a život v rozvedce - i na práci ČSM. Na základě průzkumu pak také zpracovala návrh koncepce práce s mládeží na správě, který se může stát solidním základem pro zlepšení úrovně naší činnosti i v této oblasti.

xxxxx

Vcelku se domníváme, že CÚV věnoval otázkám prohlubování a zkvalitňování vnitrostranického života na správě dostatečnou pozornost - co do množství i významu problémů. V tomto směru mělo i naše úsilí zřejmě příznivý vliv na práci základních organizací, u nichž jsme v průběhu funkčního období mohli zaznamenat další vzestup autority, náročnosti pohledu na vlastní úlohu v životě a práci jednotlivých odborů, v samostatném a tvůrčím rozpracování vlastních problémů.

Zdaleka však nejsme v této oblasti bez problémů: Při rozbořech a průzkumech, které jsme prováděli, jsme zjišťovali často rozdíly v úrovni práce jednotlivých ZO KSČ, v úrovni chápání koncepce vlastní práce. Zdaleka dosud nepronikly ke každému členu strany na správě ty zkušenosti, které CÚV v oblasti stranicko-organizační práce zobecňoval a předával základním organizacím jako prostředek ke zlepšení jejich činnosti. - Svou negativní úlohu zde zřejmě sehrála i skutečnost, že materiály CÚV byly často značně obšírné, bylo jich značně obšírné, bylo jich značné množství a proto nemohly být dostatečně ztráveny.

Pokud jde o zaměření členských schůzí - nejčastěji se dostávají na pořad jednání otázky zajišťování služebních úkolů (projednávání plánu ročního i perspektivního, jejich hodnocení,

řešení konkrétních nedostatků v rámci jednotlivých pracovišť, vztahové otázky v rámci l.správy i mezi správami, dodržování zásad konspirace a pod.). Diskuse na těchto členských schůzích bývá, až na malé výjimky velmi živá, účelná a dává řadu dobrých podnětů ke zlepšení práce.

V dostatečné míře se dostávají na pořad jednání i otázky ideologické a kádrově výchovné, i když by se zde dalo vytknout, že především členské schůze k ideologickým otázkám bývají často - až na malé výjimky - zužovány převážně pouze na otázky stranické výchovy.

Poměrně málo jsou členské schůze zaměřovány ke stranicko-organizačním otázkám. Hlavní příčinu je možno spatřovat především v tom, že používáme již řadu let ustálených forem a metod ve stranické práci a jen pozvolna jsou uváděny v život nové. Očekáváme ovšem, že nyní po prosincovém a lednovém zasedání ÚV KSČ a především po zkušenostech z výročních členských schůzí, které probíhaly za vysoké aktivity všech komunistů, nastane podstatné zlepšení i na tomto úseku.

V podávání zpráv o činnosti výboru ZO KSČ na členských schůzích nastalo značné zlepšení, avšak nestalo se až dosud samozřejmostí ve všech stranických organizacích. Domníváme se, že by zde měla sehrát rozhodující roli samotná členská schůze, kde by komunisté měli tuto povinnost na výboru pravidelně vyžadovat.

Pokud jde o usnesení, přijímaná na členských schůzích, bylo docíleno podstatného zlepšení především v konkrétnosti formulací. Přesto se stále objevují nedostatky v nedostatečné adresnosti (kdo za co odpovídá), účelnosti a především kontrolovatelnosti. Přes snahu CÚV i jednotlivých základních organizací se stále nedaří výraznější orientace na realizaci přijatých usnesení. Osvědčilo se v rámci jednotlivých základních organizací provádění rozboru přijatých usnesení za delší období a posouzení, nakolik usnesení pomáhala řešit problémy a co jsme s jejich pomocí dosáhli ke zlepšení.

Z členských schůzí, stranických skupin i jednání výboru ZO KSČ vychází řada připomínek a námětů pro vlastní práci na odborech, pro vyšší stranické orgány (CÚV a ÚV KSČ) i vedení

1. správy MV a vedení ministerstva vnitra. Praxe je taková, že tyto připomínky jsou předkládány souhrnně předsednictvu CÚV. Účinnost tohoto postupu není však dostatečná a stává se, že některé připomínky a náměty zapadnou. Hlavní příčinu spatřujeme v tom, že zde ještě není dost vžitý pevný řád a systém v zacházení s připomínkami ze základních organizací, jak jsme se na něm usnesli na plénu CÚV v září minulého roku, kde jsme se stavem projednávání připomínek na správě zabývali.

xxxxx

Soudružky a soudruzi,

Hlubokou prověrkou správnosti dané linie stranické práce v rozvědce byly letošní lednové a výroční členské schůze. Závěry posledních plén ÚV strany jim vtiskly svůj ráz:

Vzrostla mimořádně aktivita všech členů organizací, diskutovány a kritizovány byly otázky, které byly dříve považovány za neřešitelné nebo nediskutovatelné. Je pochopitelné - vzhledem k významu posledních zasedání ÚV, že nejvíce diskutovanými otázkami byly problémy celospolečenského významu, problémy týkající se připravovaného řešení nového postavení čs. rozvědky ve státním aparátě. Ovšem diskutovány byly - často velmi kriticky - i problémy stranické práce na správě - úlohy CÚV, obsahu i metod, jeho činnosti. Soudruzi vystoupili s celou řadou námětů, jak dále posilovat úlohu kolektivních stranických orgánů na správě - od členských schůzí až k plénu CÚV, jak překonávat prvky formálnosti ve stranické práci, které dosud prožívají - jak dále prohlubovat plné uplatnění zásad vnitrostranické demokracie, bez nichž si nelze aktivní účast komunistů na tvorbě i realizaci linie strany v našich podmínkách vůbec představit.

CÚV očekává, že tento duch jednání výročních členských schůzí ZO KSČ bude přenesen i do jednání konference CÚV, že vyústí v aktivní pomoc delegátů při tvorbě nové linie stranické práce v rozvědce a odpovědnosti za jeho plnění. Půjde nám o takovou linii, která by řešila nejožehavější otázky dalšího zvyšování úrovně rozvědčné práce, která by naplno otevřela cestu iniciativě komunistů pracujících v rozvědce, při dalším prohlubování společenské účinnosti naší práce.



Usnesení minulé konference.

USNESENÍ KONFERENCE CELOÚTVAROVÉHO VÝBORU KSČ č.8.

na 1. SPRÁVĚ MV, KONANÉ DNE 18.3.1966.

Hlavní úkoly pro další období stranické práce na 1.správě MV vyplývají z rozboru vnitropolitické a mezinárodní situace a ze základních úkolů strany v současné etapě společenského vývoje, jak jsou charakterizovány v tézích ÚV KSČ ke XIII. sjezdu; z náročného poslání orgánů MV i čs. rozvědky v tomto složitém a obtížném období socialistické výstavby; - ze základního zaměření na další zvědečtění obsahu i metod práce čs. rozvědky; jak je vyjádřeno v perspektivním plánu práce 1.správy MV.

Za základní povinnost komunistů, pracujících v orgánech čs. rozvědky, považujeme v nastupujícím období vyvinutí všestranného úsilí k tomu, aby 1.správa MV jako celek pomohla co nejúčinněji straně a všemu našemu pracujícímu lidu při zajištění ochrany republiky a socialistických zemí, aby významně přispívala k zajištění potřeb vědeckotechnického rozvoje naší ekonomiky a aktivně pomáhala při prosazování našich zahraničních politických a ekonomických zájmů.

Z těchto hledisek považuje konference CÚV při 1.správě MV za nutné soustředit v příštím funkčním období stranickou práci na tyto hlavní úkoly :

- a) Vést členy strany k důslednému plnění úkolů, vyplývajících z perspektivního plánu čs. rozvědky, při soustředění pozornosti na jeho hlavní cíle, t.j. na boj proti hlavnímu nepříteli, budování kvalitní agentury a na postupné přípravy pro práci z nelegálních pozic.

V procesu plnění úkolů plánu usilovat o to, aby se dále měnil i pracovní styl řadových pracovníků a řídicích orgánů v duchu celkové koncepce perspektivního plánu.

Klást současně zvýšené nároky na komunisty, pracující v čs. rozvědce, z hlediska intenzity jejich práce, odvahy a obětavosti při plnění operativních úkolů, prohloubit pracovní i stranickou kázeň a odpovědnost rozvědčíků, ať již pracují doma nebo v zahraničí.

- b) V kádrově výchovné práci - půjde i nadále o uplatňování náročných stranických principů, jak vyplynuly z usnesení ÚV KSČ z června 1963 a z prosince 1964 - s tím, že je nutné tyto principy nejen slovy uznávat, ale také důsledně plnit v praxi stranických i služebních orgánů.

V nastupujícím období nutno zvýraznit zejména individuální práci stranických organizací s lidem při všech etapách kádrové práce - při výběru, rozmisťování, přípravě a zvláště při výchově a řízení kádrů.

- c) Ideologickou práci na správě v příštím období orientovat důrazněji na upevňování ideové a akční jednoty komunistů - nejen ve vztahu k hlavním otázkám vnitřní a zahraniční politiky strany, ale i ve vztahu k hlavním pracovním otázkám vnitřní a I.správy MV. Zvýšit úroveň stranické výchovy, aby soudružky vyzbrojovala ofensivní argumentací, zvýšit zejména kvalitu individuálního studia marxismu - se zaměřením na nově rozpracované otázky marxistické teorie z hlediska potřeb I. správy MV.

- d) Ve stranicko-organizátorské práci vycházet důsledně ze závěrů loňského pléna ÚV KSČ, jak byly rozpracovány na podmínky stranické práce na I.správě MV zvláště na prosincovém zasedání CÚV. Vyjasňovat soustavně základní otázky uplatňování vedoucí úlohy strany v orgánech čs. rozvědky, především otázky správného vztahu ZO KSČ k hlavním služebním úkolům na pracovišti z hlediska těchto závěrů, dále zvyšovat úroveň práce ve stranických skupinách - vzhledem k celkové orientaci stranické práce na zlepšení výchovné činnosti s jednotlivci.

V nově zvoleném CÚV pokračovat v promyšlené rozborové práci s plným využitím stranického i služebního aktivu při řešení základních otázek stranické činnosti na I.správě MV.

xxxxx

V rámci tohoto obecného zaměření stranické práce na správě považuje konference CÚV za správné zdůraznit i některé další konkrétní úkoly stranické činnosti :

1/ Ve vztahu k hlavním služebním úkolům 1.správy MV :

- a) Politicky přistupovat k zajišťování úkolů perspektivního plánu čs. rozvědky - v tom smyslu, aby byla všem pracovníkům rozvědky jasná základní orientace práce 1.správy v příštích letech, aby bylo podporováno aktivní úsilí o dosahování trvalých, hodnotných výsledků v hlavních směrech společenského poslání rozvědky a orgánů MV; vystupovat proti úzkému rezortnictví a sklouzávání na převážně laciné, dílčí úspěchy.
- b) Dbát o to, aby stranické organizace důsledně zajišťovaly realizaci úkolů v ročních operativních plánech práce na odborech, v nichž jsou rozpracovány úkoly perspektivního plánu čs. rozvědky tím, že budou mobilizovat zkušenosti, pracovní schopnosti, odpovědnost a hlavně iniciativu komunistů k jejich důslednému plnění.
- c) Uplatňovat náročnější stranická kritéria při hodnocení stylu práce referentských i řídicích kádrů správy - z toho hlediska, aby podstatnou část jejich pracovního času tvořila kvalifikovaná, samostatná, operativní a studijně analytická práce na svěřených objektech, teritoriích a liniích práce, která by umožnila soustavný růst jejich specializace. V práci stranických organizací s jednotlivci postupovat tak, aby komunisté, pracující v rozvědce, byli vedeni k politicky vzdělanému, promyšlenému přístupu k úkolům, ke schopnosti pracovat s dlouhodobou perspektivou.
- d) Náročné úkoly, které budou stát před rozvědkou v příštích letech si vyžádají od stranických organizací, aby věnovaly zvýšenou péči i otázkám intenzity práce, pracovního vypětí a obětavosti každého člena strany a opatřením k další racionalizaci práce, které budou navazovat. Zvláště bude třeba pomoci při zlepšování služební i stranické kázně a odpovědnosti za kvalitu plnění úkolů.
- e) Perspektivní plán práce čs. rozvědky předpokládá i dořešení některých otázek koncepčního charakteru v činnosti 1.správy MV, Bude proto úkolem stranických organizací, aby pomáhaly i v těchto otázkách využívat bohatých zkušeností a iniciativy komunistů na správě.
- f) Ve smyslu usnesení ÚV KSČ o zkvalitnění činnosti čs. zahraniční služby a na základě organizačních podmínek, které již byly a budou vedením MV vytvořeny vést celou stranickou organizaci k tomu, aby sehrála pozitivní a iniciativní úlohu v prohloubení konkrétní kooperace uvnitř rozvědky, aparátu MV a ostatních složek státního aparátu.

2/ V kádrově - výchovné práci na správě :

- a) V práci základních stranických organizací na správě docílit toho, aby ještě účinněji než dosud střežily u každého kádrově-výchovného opatření dodržování nejzákladnějších principů kádrové práce, jak byly stanoveny usneseními ÚV KSČ a dále rozpracovány CÚV na naše podmínky.

Podporovat zejména náročná kádrová opatření vedení správy nebo odboru, vycházející z těchto principů a z potřeb perspektivního plánu čs. rozvědky.

- b) Pomáhat i nadále v důsledném uplatňování kvalifikačních požadavků na správě, dbát však o to, aby plnění náročných požadavků ve všeobecném vzdělání a jazykové připravenosti nevedlo k podceňování vlastní politické přípravy a zakalenosti soudruhů a k oslabení zájmu o kvalitní odbornou připravenost. Náročněji posuzovat zejména vztah soudruhů k rozvědné práci, odvahu, ideovou a charakterovou pevnost.
- c) Vzhledem k růstu počtu mladých soudruhů přijímaných v poslední době na správu, z nichž řada jsou nečlenové strany - věnovat větší péči jejich individuální výchově v základních stranických organizacích - pečovat o aktivní účast zejména mladých členů strany ve skupině ČSM na správě, hodnotit pravidelně práci ČSM na celoutvárovém výboru.
- d) Těžiště péče o kádrově - výchovnou práci v organizacích přenést na individuální výchovnou práci s komunisty na pracovištích.

K výchovné práci s jednotlivci přistupovat odpovědně, nikoli povrchně a formálně - vždy tak, aby při každém pohovoru, skládání stranického účtu nebo hodnocení člena strany v organizaci - šlo o náročný, skutečně stranický rozbor jeho pracovních i charakterových vlastností - bez subjektivismu a účelovosti. Rozhodněji překonávat prvky falešného kamarádství a liberalismu v posuzování některých pracovních i charakterových nedostatků, které mohou vést k vážným negativním důsledkům pro práci rozvědky jako celku.

Jedním z předpokladů zlepšení individuální výchovné práce se členy strany na správě musí se stát pravidelné, náročné hodnocení pracovních výsledků jednotlivých pracovníků příslušnými služebními funkcionáři.

- e) V činnosti CÚV vycházet z dosavadních zkušeností, získaných v práci s nomenklaturními kádry na správě - a využít těchto zkušeností k dalšímu prohloubení a zlepšení práce s nimi.

3/ V ideologické práci stranických organizací na správě :

- a) Zajistit, aby úsilí CÚV i každé základní organizace o upevnění a prohloubení ideové jednoty komunistů na správě ve vztahu k rozhodujícím politickým i pracovním problémům se opíralo o seriózní znalost úrovně marxistického vzdělání členů strany na jednotlivých pracovištích, jejich stranických i pracovních zkušeností;
- aby vycházelo ze znalosti, které politické a pracovní otázky jsou mezi členy strany nejasné nebo jsou diskutovány. Vytvářet v organizacích prostředí k otevřené výměně názorů o základních pracovních i politických otázkách;
- Při vlastní masové stranické výchově přihlížet vždy ke konkrétnímu prostředí, reagovat na nejožehavější otázky, využívat širšího a lépe připraveného aktivu stranických i služebních funkcionářů správy k vyjasňování problémů a ujednocování názorů.
- b) Věnovat nadále péči přípravě přednášek, besed a seminářů se stranickými i služebními funkcionáři správy tak, aby mohly sehrát ještě výraznější úlohu při politicko-výchovné práci na správě.
- c) Ve všech formách stranické výchovy prohlubovat úroveň studia marxismu tak, aby úroveň znalostí marxistické teorie u pracovníků čs. rozvědky se stala rozhodujícím činitelem při zvyšování úrovně operativní práce doma i v zahraničí, základem ke zlepšování studijně analytického přístupu k pracovním problémům, ke zlepšování pracovního stylu, řízení a organizace práce.
- Ve stranických organizacích na operativních odborech položit důraz především na formy individuálního studia marxismu-leninismu - zaměřeného na ty politické problémy, které jsou nejdůležitější z hlediska přípravy soudruha pro práci v zahraničí i z hlediska potřeb jeho pracoviště.
- d) Dále zlepšovat úroveň kulturní výchovy na správě a rozšiřovat aktiv soudruhů v základních organizacích, kteří pomáhají při její organizaci.



4/ Ve stranicko-organizačorské práci :

- a) Zvýšit péči základních organizací o soustavné zlepšování metod stranické práce na správě - pokud jde o uplatňování základních principů výstavby strany - demokratického centralismu, stranické disciplíny, kritiky a sebekritiky, stranické morálky, zajišťování správného vztahu mezi osobními, skupinovými a celospolečenskými zájmy - při přípravě členských schůzí a realizace jejich usnesení, při využívání stranického aktivu, ukládání stranických úkolů členům strany i skupinám. Důsledněji se při tom opírat o nově doplněné stanovy strany, jak budou schváleny na XIII. sjezdu KSČ.
- b) Zaměřit se v první řadě na realizaci těchto nejdůležitějších závěrů loňského prosincového pléna CUV, které řešilo otázky správného vztahu stranických organizací k hlavním služebním úkolům
- Základní stranická organizace má usilovat o vlastní koncepci stranické práce na odboru, opřenu o hlubokou znalost kolektivu komunistů na pracovišti, všech jeho zvláštností, o znalost hlavních pracovních otázek, hlavních předností i slabin práce odboru. Pouze za těchto podmínek se organizace může stát samostatným politickým partnerem a pomocníkem vedení odboru.
  - Koncepci stranické práce na odboru je nutno neustále doplňovat a upřesňovat v souvislosti s pravidelným hodnocením služební práce během funkčního období.
  - Základním předpokladem dobré stranické práce je vzájemně náročná a kritická součinnost mezi výborem ZO KSČ a vedením odboru, mezi předsedou a náčelníkem, mezi skupinářem a příslušným služebním funkcionářem.
- c) Při zpracování pracovních plánů ZO KSČ ve vztahu k hlavním služebním problémům se zaměřit hlavně na tyto problémy:
- Pomoc ZO KSČ vedení odboru při řešení některých otázek koncepčního charakteru;
  - Pomoc ZO KSČ při řešení slabin v práci odboru - mobilizací komunistů, pracujících na zaostávajících úsecích, organizováním pomoci ostatních pracovišť, organizováním výměny zkušeností;
  - Pomoc ZO KSČ při zvyšování výslednosti práce odboru soustředěním péče o nejdůležitější pracovní úseky, popularizací dobrých zkušeností, atd.;
  - Využití pravidelných průběžných hodnocení pracovních výsledků na odboru k zaměřování stranické práce s jednotlivci i s pracovními kolektivy tam, kde je toho nejvíce zapotřebí.

- d) Věnovat podstatně větší péči ZO KSČ řízení stranických skupin, zobecňování jejich zkušeností, zejména na úseku výchovné práce a pokud jde o vztah k hlavním služebním úkolům na pracovišti. Uložit CÚV, aby pomohl základním organizacím vyjasňovat některé praktické otázky dalšího zlepšování činnosti stranických skupin na správě.
- e) V činnosti CÚV pokračovat v účelné, promyšlené rozborové práci, zaměřené na pomoc při řešení základních celospřá-  
vových úkolů, na individuální, diferencovanou činnost s jednotlivými základními organizacemi a na zevšeobec-  
ňování zkušeností z nejdůležitějších úseků stranické práce na správě.

xxxxxx

#### Konference Celoutvarového výboru KSČ

schvaluje : - Zprávu o činnosti a dalších úkolech CÚV KSČ č.8.  
- Zprávu o činnosti a úkolech kontrolní a revizní komise CÚV KSČ.

ukládá plénu celoutvarového výboru :

- Zpracovat diskusi z jednání konference, využít připomínek a námětů pro další zkvalitnění stranické činnosti.

ukládá celoutvarovému výboru KSČ a výborům ZO KSČ :

- Rozpracovat závěry konference CÚV do svých plánů práce a vycházet z nich v další činnosti.

ukládá kontrolně revizní komisi :

- Zpracovat písemné připomínky i diskusní příspěvky k návrhu předsednictva ÚV KSČ na změny ve stanovách strany a předat vyššímu stranickému orgánu.

xxxxxx