

N Á V R H

usnesení konference CUV KSČ I.správy MV z 8. - 9.III.1968.

Další období stranické práce v čs. rozvědce do XIV. sjezdu strany bude hluboce ovlivněno procesem, který probíhá v celé naší straně i v celé společnosti pod vlivem závěrů posledních plén ÚV KSČ, k nimž se jednomyslně komunisté, pracující v rozvědce, přihlásili.

Závěry říjnového, prosincového a lednového pléna ÚV KSČ chápeme jako další prohloubení linie XIII. sjezdu v otázkách uplatňování vedoucí úlohy strany v podmínkách nové etapy vývoje, jako rozhodný krok k překonání administrativně direktivních metod řízení, k metodám vědecky zdůvodněného politického vedení společnosti, v nichž budou plně respektovány hluboké ekonomické, třídní a sociální změny v její struktuře v posledních letech. Pro stranu jako celek se tím otvírá možnost upevnit své postavení politické avantgardy našeho lidu, budujícího vyspělou socialistickou společnost, získávat si důvěru mas na nových, trvalejších základech, uvolnit v plné míře cestu tvůrčí iniciativě, schopnostem a nadání všech tříd a vrstev našich pracujících, našich národů a národností.

Pro čs. rozvědku je současně toto období příležitostí k zásadnímu dořešení jejího postavení ve státním aparátě, jejího důsledného zapojení do zpravodajského systému ČSSR, legálního uznání, jejího konkrétního řízení a kontroly z hlediska potřeb celé společnosti.

Proto považujeme za svůj prvořadý politický úkol pomoci všestranně ústřednímu výboru strany svými zkušenostmi při definitivním řešení této otázky, které povede k plnému využití našich možností, plně efektivní pomoci čs. rozvědky při dalším rozvoji a zabezpečení socialistické výstavby naší vlasti.

Další zaměření vlastní stranické práce v rozvědce musí odpovídat těm zásadním kvalitativním změnám, jimiž prochází a bude procházet celá naše strana.

Zaměříme se v první řadě na vytváření podmínek pro plné rozvinutí vnitrostranické demokracie ve stranické práci v rozvědce, což nutně musí vést k dalšímu uvolnění iniciativy a aktivity komunistů, bez nichž si nelze představit úspěšné plnění podstatně náročnějších úkolů, které nás v nové situaci čekají.

Budeme dále dotvářet koncepci stranické práce v rozvědce, na níž jsme začali pracovat v uplynulém funkčním období, využívat při tom všech progresivních podnětů a zkušeností, které z nové etapy vývoje vyplynou a uplatňovat je tvůrčím způsobem v našich podmínkách.

Základním smyslem všech změn ve stranické práci bude i nadále zvýšení její účinnosti při podpoře plnění úkolů perspektivního plánu čs. rozvědky a všech dalších úkolů a opatření, která mají zvýšit náš specifický přínos k výstavbě rozvinuté socialistické společnosti.

Vzhledem k zásadnímu významu, kterou bude mít pro celou naši stranu i celou společnost schválení akčního programu práce do XIV. sjezdu na zasedání ÚV KSČ, považovat za prvořadý úkol stranických orgánů a organizací na správě rozpracování a jeho závěrů na podmínky rozvědky, objasňování jeho zásad a úkolů všem pracovníkům správy.

Pro jednotlivé úseky stranické práce na správě vytyčuje konference CUV tyto hlavní úkoly:

- 1) Ve stranicko organizátorské práci:
 - a) Připravit včas a kvalitně, společně s vedením správy politicko organizační zajištění práce se závěry ÚV KSČ k akčnímu programu strany. Zajistit podmínky pro kvalifikované seznámení aktivu rozvědky i všech pracovníků s jeho průběhem a výsledky. Vlastní rozpracování závěrů pléna ÚV, KSČ zahájit celosprávním seminářem funkcionářů CUV a výborů základních organizací.

- b) Zpracovat po konferenci návrh na plné osamostatnění stranického orgánu v rozvědce - v podobě samostatného hlavního výboru KSČ, přímo podřízeného ÚV KSČ. Návrh předložit ke schválení ÚV KSČ.
- c) Zajistit podmínky pro plné rozvinutí vnitrostranické demokracie ve stranickém životě správy těmito opatřeními:
- podstatně zvýšit úlohu pléna CUV v řízení stranické práce na správě, soustavně vytvářet pro členy pléna všechny podmínky pro to, aby mohli odpovědně rozhodovat. Být pro všechny stranické orgány na správě příkladem otevřeného soudružského prostředí, umožňujícího zásadovou výměnu názorů ke všem otázkám stranické i služební práce. Být příkladem i ve vzájemně náročných, soudružských vztazích mezi CUV a vedením správy ;
 - v základních organizacích podstatně zvýšit úlohu členských schůzí jako nejvyšších orgánů základní organizace. Vytvářet všechny podmínky pro to, aby tuto úlohu mohly plnit - zejména pokud jde o důsledné skládání účtů výborů ZO KSČ členské schůzi, o volbu obsahu jednání, informovanost členů, kvalitu přípravy, vytváření prostoru pro otevřenou výměnu názorů, zacházení s náměty a připomínkami komunistů, tvorbu a plnění usnesení;
 - uplatňovat důsledně ve stranických i služebních orgánech správy závěry pléna CUV ze září minulého roku o práci s připomínkami a náměty soudruhů, zavést tak náročný režim v jejich projednávání, řešení a vysvětlování, který umožní plné rozvinutí iniciativy a aktivity komunistů v rozvědce;
 - komplexně řešit vztahy CUV se základními organizacemi a jejich řízení tak, aby byla zajištěna důsledná diferenciace v přístupu k jednotlivým organizacím, aby aktivity funkcionářů měly charakter seminářů, jejichž hlavním obsahem bude předávání a výměna zkušeností ze stranické práce. Charakter vztahů CUV se základními organizacemi musí umožňovat volný průchod veřejnému mínění pracovníků rozvědky na všechny základní otázky práce a života správy.
- d) Obrátit plně pozornost CUV k hlubokému poznání práce a života základních organizací na správě, soustavně zkoumat, které otázky jsou pro komunisty v rozvědce skutečně aktuální a ožehavé; na základě těchto zkušeností sestavovat pracovní programy CUV tak, aby pomohaly řešit nejnaléhavější problémy politického života správy.

- Vést obdobně základní organizace na správě k samostatným rozborům vlastní situace, k řešení naléhavých otázek práce a života komunistů na pracovišti, k větší samostatnosti při volbě obsahu práce.
- Zvýšit účinnost pomoci CUV základním organizacím při zajišťování této linie.

e) Dále dotvářet koncepci stranické práce na správě - zejména dále vyjasňovat otázku politického přístupu ke služebním úkolům, soustavně zobecňovat zkušenosti organizací z uplatňování stranického vlivu v různých oblastech činnosti správy.

f) Pokračovat v rozborové práci CUV s využitím všech pozitivních zkušeností z minulého období. Soustředit se však na podstatně menší okruh problémů, hlavní síly věnovat pomoci základním organizacím při realizaci usnesení CUV a využívání těch zkušeností, která se osvědčila a mají dlouhodobou platnost.

- Jako jeden z prvních úkolů zobecnit zkušenosti CUV a ZO KSČ z tvorby a realizace usnesení.

g) Věnovat nadále plnou péči a pomoc skupině ČSM na správě - s využitím závěrů stálé komise CUV pro práci s mladými příslušníky o dalších perspektivách práce mládeže v rozvědce.

h) Konference ukládá kontrolně revizní komisi CUV, aby hlouběji propracovala své postavení a úlohu na správě - v duchu posledních plén ÚV KSČ, aby položila důraz především na objektivní politickou kontrolu obsahu a metod práce stranických orgánů na správě.

2) Ve stranické podpoře plnění hlavních služebních úkolů správy :

a) Za hlavní stranický úkol v této oblasti v současné době považovat zajištění aktivní účasti kvalifikovaných pracovníků správy na přípravě nového začlenění čs. rozvědky do státního aparátu a všech změn, které z něho vyplynou pro její strukturu, obsah a metody práce. Zabývat se i v dalším období iniciativně otázkami postavení čs. rozvědky, přispívat stranickými prostředky k hledání optimálního řešení této otázky.

b) Pokračovat v CUV i základních organizacích v uplatňování osvědčených metod stranické podpory při plnění nejnáročnějších úkolů perspektivního plánu čs. rozvědky v jeho závěrečném období. Přispět vlastními stranickými prostředky k přípravě dalšího dlouhodobého zaměření práce čs. rozvědky.

- c) Vytvářet práci CUV i základních organizací skutečně náročné a kritické pracovní ovzduší, které ve svých důsledcích povede na všech úsecích stranické i služební práce k plné odpovědnosti za kvalitní a společensky účelné pracovní výsledky. Základní metodou při tom musí být náročná práce s lidmi, vyžadování vysoké stranické odpovědnosti od každého jednotlivce tak, aby mohl konkrétně ptokázat svůj osobní podíl na výsledcích pracoviště a aby ZO KSČ mohla posoudit, dává-li plně k dispozici svou kapacitu, své schopnosti, využívá-li všech možností.
- d) Pravidelně posuzovat v CUV i ZO KSČ základní trendy operativní práce, hodnotit pracovní úspěchy i neúspěchy, a to zejména v těch případech, kdy lze stranickými opatřeními sjednat nápravu. Při tom je nutné, aby hloubka a šíře posuzování odpovídaly příslušným stupňům celé naší organizace.
- e) V dalším vývoji práce rozvědky bude stále více vyvstávat do popředí nutnost dosáhnout náležitého teoretického předstihu při řešení všech základních otázek postavení a úlohy rozvědky v naší společnosti, její optimální struktury a organizace, obsahu a metod práce. CUV se proto bude zaměřovat na stranickou podporu a pomoc těm pracovištím a orgánům správy, jimž tento úkol bude svěřen.
- f) Zobecnit dosavadní zkušenosti základních organizací z uplatňování stranického vlivu na práci rezidentur. Na základě tohoto zobecnění zajistit další zkvalitňování stranické práce v této oblasti, která má rozhodující úlohu pro výslednost rozvědné práce.
- g) Zajistit stranickou podporu všem opatřením vedení správy, která směřují k upevnění vnitřní konspirace na správě - především v těch oblastech, kde je účinná pomoc základních organizací možná.

3) V uplatňování stranického vlivu na práci s kádry:

- a) Za hlavní úkol stranické práce v této oblasti považovat i nadále vytváření příznivého prostředí pro uplatňování náročných norem při výběru, přípravě a rozmisťování kádrů v rozvědce. Usilovat v tomto směru o názorovou jednotu komunistů - služebních funkcionářů i řadových pracovníků -, na nutnost uplatňování těchto norem.
- Vytvořit na správě systém pravidelného hodnocení pracovníků za určité období, přizpůsobit tomuto systému stranické hodnocení a výchovu komunistů na správě.

- b) Společně s vedením správy a vyššími služebními i stranickými orgány usilovat o vytváření příznivých vnějších podmínek pro skutečně náročnou kádrovou práci na správě. Řešit zejména otázku nutné obměny kádrů tak, aby vytvářela prostor pro uplatňování náročných norem práce s kádry v rozvědce a současně umožňovala plně přihlížet k lidským stránkám tohoto procesu, k ocenění minulých zásluh a pracovního úsilí soudruhů v orgánech bezpečnosti.
- c) Řešit komplexně v nových podmínkách otázku péče o kádry v rozvědce tak, aby odpovědné společenské poslání rozvědky se odráželo i v příslušné úrovni všestranné péče o její pracovníky. Usilovat o to, aby rostoucí náročnosti na práci rozvědkářů v nové situaci odpovídala i rostoucí úroveň péče o jejich materiální a sociální zabezpečení, o zajištění proti následkům provalů při práci v zahraničí, o řešení bytové situace, velkorysejší řešení zdravotní péče, o vytváření kulturního pracovního prostředí a zajištění rekreace.
- d) Provéřit dosavadní kádrový pořádek ČUV a formy účasti stranických organizací na kádrové práci, zda odpovídají podmínkám. Provést příslušné změny tak, aby byla zvýrazněna úloha pléna ČUV v projednávání kádrových opatření - i úloha členských schůzí ZO KSČ. Pomáhat účinněji základním organizacím ve zobecňování zkušeností z forem účasti na práci s kádry, poskytovat jim větší pomoc v řešení praktických problémů.
- e) Zajistit aktivní účast stranických orgánů na správě při vytváření kádrových rezerv pro služební funkce, cílevědoměji pracovat i při vytváření rezerv pro kádrové zajištění stranické práce.

4) V oblasti ideologické práce na správě :

- a) Za hlavní aktuální úkol ideologické práce považovat všestranné teoretické objasňování smyslu a širších souvislostí procesu, který probíhá v celé straně i v celé společnosti po posledních plénech ÚV KSČ. Využívat proto ve větší míře kvalifikovaných lektorů - předních teoretických odborníků, členů a pracovníků ÚV KSČ.
- b) Vytvořit na správě komplexní informační systém, který by zajišťoval odpovídající úroveň informovanosti každého pracovníka rozvědky o zásadních otázkách politiky strany, práce vedení správy a ČUV i nižších služebních a stranických orgánů - a který by zpětně zajišťoval objektivní poznání veřejného mínění správy ve vztahu k hlavním otázkám služební i stranické práce.

- V informačním systému spatřovat jednu ze základních podmínek prohlubování vnitrostranické demokracie, zvyšování aktivity a iniciativy komunistů.
- Pečovat zejména o to, aby informace o politice strany byly maximálně kvalifikované, aby je podávali pokud možno odpovědní funkcionáři ÚV KSČ, přední teoretičtí pracovníci, případně vedoucí představitelé vládních institucí.

- c) V systému stranického vzdělání na správě pečovat dále o to, aby odpovídal potřebám rozvědky, byl zaměřován především na vytváření schopnosti moderní, ofensivní argumentace pracovníků správy - v otázkách našeho vztahu k soudobému kapitalismu, k postavení a úkolům dělnického a revolučního hnutí, k linii mezinárodního komunistického hnutí, k otázkám výstavby socialismu v ČSSR a dalších zemích, k situaci v naší ideologické a kulturní tvorbě. Z těchto hledisek je nutné zajistit zvláště kvalitní politickou přípravu u vyjíždějících soudruhů. Při zvyšování účinnosti studia marxismu pečovat především o vysokou úroveň přednášek, seminářů, konzultací i studijní literatury - ale současně využívat i účinnější kontroly výsledků studia.
- d) Zaměřit práci ideologické komise CUV nejen na řešení praktických otázek ideologické práce, ale také na pomoc při rozvíjení teoretické práce - ve stranických i služebních orgánech.

5) Zajištění realizace a kontroly plnění usnesení konference:

- a) Konference ukládá celou tváří výboru, aby zajistil rozpracování úkolů přijatého usnesení do svého plánu činnosti. Současně stanoví formy a metody zabezpečení úkolů, odpovědnost za jejich plnění a způsob kontroly.
- b) Rozpracování provádět za aktivní účasti výborů ZO KSČ.
- c) K průběhu funkčního období CUV pravidelně seznávat základní organizace se stavem plnění usnesení konference.